Accompagner la prise de poste managériale

Nathalie Varenne-Woelflé
DRH

Secteur : Optique et audition
Employés : +6 000
Pays : France

Contexte

Dans un secteur en profonde transformation, Krys Group a mis en place la stratégie “Krystal 2028”. Un plan pour répondre aux enjeux économiques, aux évolutions réglementaires et à la nécessité d’adapter son modèle pour continuer à croître.

Enjeux

- Soutenir les managers dans leurs problématiques
- Développer un haut niveau de performance pour répondre aux enjeux de croissance du groupe

Solution

Dans le cadre de la stratégie "Krystal 2028", Krys Group a choisi de proposer le Coaching Situationnel® Simundia à tous ses nouveaux managers. Ils ont libre accès à la plateforme de coaching Simundia dès leur prise de poste.

Cible

- **120 managers**

Résultats

100%
se sentent plus performants

93%
se sentent plus motivés

9.3/10
Note moyenne de satisfaction

- Mise en action concrète
- Développement de la culture du feedback
- Outils centralisé qui s’intègre complètement aux dispositifs RH

Témoignage coaché

“Mon coach avait une grande expérience en ressources humaines. Elle a connu toutes les situations auxquelles je suis confronté, donc nous parlions le même langage.”

Témoignage RH

“Simundia a été l'outil phare de cette année. Dans un monde où tout s'accélère, le coaching est un outil parfait pour les accompagner.”
Nathalie Varenne-Woelflé, DRH

simundia