Détecter les potentiels managers

Crédit Mutuel Nord Europe

Xavier Menuge
DRH de Crédit Mutuel Nord Europe

Secteur : Banque
Employés : +77 000
Pays : 50

Contexte

"Pour devenir un bon manager, il faut être animé par le collectif et être porte-drapeau des valeurs de l'entreprise. Il est devenu central pour nous de repérer les talents qui ont cette qualité en eux mais n'en ont pas forcément conscience."

Enjeux

- Encourager les collaborateurs à se positionner et évoluer sur des fonctions manager et leader
- Déceler les aptitudes et la volonté de devenir manager chez les salariés

Solution

Programme Révèle :

- Etape 0 : identification des talents.
- Etape 1 : test EQi + restitution avec un coach + 3 sessions de coaching Simundia
- Etape 2 : ateliers de co-développement pour créer un esprit de promotion
- Etape 3 : un entretien professionnel pour évoquer les prochaines étapes

Cible

- **30 collaborateurs par an**
- **Groupes paritaires avec autant d'hommes que de femme**

Résultats

90%
se sentent plus efficaces

96%
se sentent plus motivés

9.7/10
Note moyenne de satisfaction

- Meilleure connaissance des collaborateurs pour orienter efficacement leur carrière
- Mise en lumière de talents
- Développement de compétences utiles tant sur le plan personnel que professionnel

Témoignage coaché

"Le coaching Simundia m'a permis de prendre du recul, de réfléchir à mes moteurs et mes principes. Je ressors avec une vision claire de mes prochaines actions."

Témoignage RH

"Grâce à l'accompagnement personnalisé, nous parvenons à révéler leur potentiel et à valoriser des profils aux compétences uniques et précieuses pour notre organisation." **Xavier Menuge, DRH**

simundia