

Développer les managers en continu



Sandrine Girszyn
DRH d'AXA Siège

Secteur : Assurance

Employés : 150 000

Pays : 54

Contexte

Pour accompagner ses managers dans la gestion des injonctions contradictoires rencontrées au quotidien, Axa a créé un parcours de développement dédié à cette population : une formation à la prise de poste managériale, des événements mensuels, des séances de coaching Simundia, etc.

Enjeux

- Outiller les managers pour concrétiser la stratégie d'entreprise sur le terrain
- Soutenir les managers dans un contexte de transformation permanente

Solution

Parcours de formation en continu des managers :

1. #WeBecome : Formation de 4 mois à la prise de poste.
2. #WeShare : Conférences mensuelles.
3. #WeGrow : Coaching Simundia à la demande en complément.

Cible

320 managers, toutes générations confondues

Résultats

85%

se sentent plus efficaces

96%

se sentent plus motivés

9.1/10

Note moyenne de satisfaction

- Renforcement des compétences managériales
- Bien-être et engagement des managers
- Dynamique organisationnelle stimulée

Témoignage coaché

"Ce coaching m'a permis de mettre en place un réel plan d'action : définir un objectif de feedback régulier avec mon équipe, travailler mon sens de l'écoute en laissant faire un peu plus, en posant des questions pertinentes."

Témoignage RH

"Le coaching en 3 séances de Simundia est très efficace, facile à démocratiser et les coachs sont d'un très haut niveau. Il était important pour nous de proposer un système de qualité à nos équipes."